

SOLICITUDE DE ADHESIÓN AO PROTOCOLO DE ACTUACIÓN CONTRA AS VIOLENCIAS SEXUAIS E LGBTIFÓBICAS NOS ESPAZOS DE LECER NOCTURNO DE GALICIA

NIF NOME 1º APELIDO 2º APELIDO

TELÉFONO E-MAIL

DOMICILIO DE NOTIFICACIÓN

CÓDIGO POSTAL MUNICIPIO PROVINCIA

EN NOME PROPIO

EN REPRESENTACIÓN en calidade de

NOME DO ESTABLECEMENTO / RAZÓN SOCIAL

DIRECCIÓN

CIF CÓDIGO IAE

En caso de actuar en representación, copia dos documentos de identidade da persoa representante e solicitante, coa autorización escrita da persoa representante ou copia do poder para representala.

Documento acreditativo da dispoñibilidade do establecemento de ocio.

SINATURA

DECLARACIÓN RESPONSABLE PARA A ADHESIÓN AO PROTOCOLO DE ACTUACIÓN CONTRA AS VIOLENCIAS SEXUAIS E LGBTIFÓBICAS NOS ESPAZOS DE LECER NOCTURNO DE GALICIA

NIF NOME 1º APELIDO 2º APELIDO

TELÉFONO E-MAIL

DOMICILIO DE NOTIFICACIÓN

CÓDIGO POSTAL MUNICIPIO PROVINCIA

EN NOME PROPIO EN REPRESENTACIÓN en calidade de

NOME DO ESTABLECEMENTO / RAZÓN SOCIAL

DIRECCIÓN

CIF CÓDIGO IAE

- Dar visibilidade a este compromiso, a través do uso da imaxe Agresión OFF violencias sexuais e LGBTifóbicas.
- Participar nas accións de sensibilización que se acorden desde a Secretaría Xeral da Igualdade ou de forma conxunta co resto de locais de ocio nocturno.
- Cumprir o compromiso de non utilizar na publicidade contidos ou criterios de acceso ao local (explícitos ou implícitos) discriminatorios ou sexistas.
- Non usar criterios sexistas ou discriminatorios na publicidade do establecemento, así como a difusión de mensaxes que denigren ás mulleres ou a persoas do colectivo LGBTI con estereotipos sexistas, as cousifiquen ou que as presenten como obxectos de desexo sexual, ou mensaxes que incidan nas desigualdades entre mulleres e homes ou na discriminación por sexo e/ou xénero.
- Cumprir co compromiso de previr, detectar e actuar no caso de que se produzan agresións sexuais e LGBTifóbicas nos seus locais de traballo.
- Dispoñer de persoal formado na prevención, detección e actuación ante situacións de agresión sexual e/ou LGBTifóbica.
- Facilitar ao persoal o Manual de actuación ante situacións de violencia sexual ou LGBTifóbica para que poida terse como documento de consulta e utilízalo na formación de acollida de novo persoal.
- Poñer en marcha as pautas de actuación recollidas no presente documento para a atención ante as violencias sexuais e LGBTifóbicas.
- Participar nas accións de rexeitamento que se promovan desde a Secretaría Xeral da Igualdade, expresando a súa solidariedade coas vítimas e cos locais de ocio nos que ocorreran as agresións.
- Participar en reunións de seguimento sobre a aplicación do protocolo, co obxectivo de identificar posibles melloras, novas accións, etc.

SINATURA